

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Desarrollo de la cadena de valor	Sub-ámbito	Desarrollo de proveedores
--------	----------------------------------	------------	---------------------------

Indicador	Derechos humanos y laborales de proveedores	Id	S-DH-Nivel-5-001
-----------	---	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con organismos internacionales o certificadores**
Adopción de estándares como derechos humanos, trabajo digno o auditorías sociales.
- **Alianzas con proveedores estratégicos**
Implementación conjunta de programas de mejora en condiciones laborales.
- **Convenios con organizaciones especializadas**
Capacitación y evaluación en derechos humanos en la cadena de suministro.
- **Vinculación con asociaciones sectoriales**
Desarrollo de iniciativas colectivas para mejorar prácticas en proveedores.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Reportes de auditorías sociales y evaluaciones de proveedores.
- Evidencia de planes de mejora implementados.
- Certificaciones o estándares adoptados.
- Informes de seguimiento y mejora continua en la cadena de suministro.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Derechos humanos y laborales de proveedores**. La empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a evaluación, auditorías y capacitación de proveedores.
- **Productos (outputs):** Proveedores evaluados, programas de mejora implementados.
- **Resultados (outcomes):** Mejora en condiciones laborales, cumplimiento de derechos humanos.
- **Impacto:** Mejora en la calidad de vida de trabajadores en la cadena de suministro.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de riesgos legales y sanciones.**
- **Mejora en condiciones laborales (salarios, seguridad, bienestar).**
- **Beneficios sociales en trabajadores de proveedores.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Evaluaciones con proveedores.
- Retroalimentación de trabajadores o auditorías externas.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en gestión de proveedores y el valor social generado.